

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

عقد إتفاق تكميلي

* * *

بخصوص

إعادة الشركة هيكله الوظائف بدائرتي عمليات

الإنتاج (الشمال والجنوب)

* * * * *

إستكمالاً للإتفاق المبرم بين شركة نفط الكويت ونقابة العاملين بشركة نفط الكويت بتاريخ ١٩٩٥/٣/٢٩ بخصوص إعادة الشركة هيكله الوظائف بدائرتي عمليات الإنتاج (الشمال والجنوب) فقد تم في يوم الثلاثاء الموافق ١٩٩٦/٥/٢٨ توقيع هذا الإتفاق المكمل للإتفاقية المشار اليها بين كل من :

شركة نفط الكويت (كطرف أول)

ويمثلها في هذا الإتفاق كل من :

٩٦/١٤
٩٦/٦/٤
شركة

السيد / بدر مبارك الزوير

السيدة / لطيفة الدبوس

السيد / نجم عبدالله

نقابة العاملين بشركة نفط الكويت (كطرف ثاني)

ويمثلها في هذا الإتفاق كل من :

السيد / محمد عبد الرزاق السرحان

السيد / محمد عبد الله الشدوخي

السيد / أنور البلهان

يتبع ١٢

بعد قيام كل من الطرفين بتوقيع إتفاقية إعادة هيكلة الوظائف بدائرتي عمليات الإنتاج (الشمال والجنوب) بتاريخ ١٩٩٥/٣/٢٩ ووضعها موضع التنفيذ فقد تبين للشركة بعد التطبيق العملي ضرورة تعديل البند الثامن من الإتفاقية المذكورة وذلك لتتمكن من الوفاء بكامل إلتزاماتها بموجب تلك الإتفاقية ، وحيث أنه وبعد عرض هذا الموضوع على النقابة وموافقتها على إجراء التعديل المطلوب ، فقد إتفق الطرفان على ما يلي :

(١) مع عدم الإخلال بمضمون البند الثامن من الإتفاقية المذكورة أعلاه فقد إتفق الطرفان على تعديل الشق الأخير من هذا البند والمتعلق بالفترة الزمنية اللازمة لتدريب العاملين بوظائف المشرف والمراقب والمشغل-١ خلال فترة ستة أشهر بحيث يتم تمديد فترة تدريب العاملين في الوظائف المذكورة والتي انتهت بتاريخ ١٩٩٦/٣/١ وذلك حتى تاريخ ١٩٩٦/١٠/١ لتمكينهم من القيام بالمهام والمسؤوليات المناطة بهم على الوجه الأمثل .

(٢) على النقابة أن تقوم بحث العاملين في الوظائف المذكورة في البند السابق على استكمال البرامج التدريبية المقررة وفقا لمدة التدريب المشار إليها في البند الأول .

(٣) تقوم الشركة بترقية العاملين في الوظائف المذكورة والذين يجتازون البرامج التدريبية المقررة بنجاح ومنحهم المسميات الوظيفية المشار إليها في البند الثالث من إتفاقية إعادة هيكلة الوظائف بدائرتي عمليات الإنتاج بأثر رجعي اعتبارا من ١٩٩٦/٣/١ .

ويستثنى من تطبيق إجراء الترقية بالأثر الرجعي العاملين الذين رفضوا الإلتحاق بالبرامج التدريبية أو تأخروا في الإلتحاق بها وكذلك العاملين الذين لم يستكملوا تلك البرامج بسبب عدم القدرة على إجتيازها .

(٤) تقوم الشركة مستقبلا بإعداد برامج تدريبية لإتاحة الفرصة للعاملين في الوظائف المذكورة في البند الأول من هذه الإتفاقية والذين لم يتمكنوا من إجتياز البرامج التدريبية المقررة خلال الفترة المذكورة أعلاه وذلك وفقا لظروف ومتطلبات العمل .

(٥) إشهادا على ما ذكر ، حرر هذا الإتفاق من ثلاث نسخ أصلية وقع عليها ممثلو الطرفين وتسلم كل طرف منهما نسخة على أن تودع النسخة الثالثة بوزارة الشؤون الإجتماعية والعمل لتسجيلها وفقا للإجراءات الخاصة بذلك .

عن شركة نفط الكويت
عن نقابة العاملين بشركة نفط الكويت

عن نقابة
العاملين بشركة نفط الكويت

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

عقد إتفاق تكميلي

* * *

بخصوص

إعادة الشركة هيكله الوظائف بدائرتي عمليات

الإنتاج (الشمال والجنوب)

* * * * *

إستكمالاً للإتفاق المبرم بين شركة نفط الكويت ونقابة العاملين بشركة نفط الكويت بتاريخ ١٩٩٥/٣/٢٩ بخصوص إعادة الشركة هيكله الوظائف بدائرتي عمليات الإنتاج (الشمال والجنوب) فقد تم في يوم الثلاثاء الموافق ١٩٩٦/٥/٢٨ توقيع هذا الإتفاق المكمل للإتفاقية المشار اليها بين كل من :

شركة نفط الكويت (كطرف أول)

ويمثلها في هذا الإتفاق كل من :

السيد / بدر مبارك الزوير

السيدة / لطيفة الدبوس

السيد / نجم عبدالله

٩٦/١٤
٩٦/٦/٤
شركة

نقابة العاملين بشركة نفط الكويت (كطرف ثاني)

ويمثلها في هذا الإتفاق كل من :

السيد / محمد عبد الرزاق السرحان

السيد / محمد عبد الله الشدوخي

السيد / أنور البلهان

يتبع ١٢

بعد قيام كل من الطرفين بتوقيع إتفاقية إعادة هيكلة الوظائف بدائرتي عمليات الإنتاج (الشمال والجنوب) بتاريخ ١٩٩٥/٣/٢٩ ووضعها موضع التنفيذ فقد تبين للشركة بعد التطبيق العملي ضرورة تعديل البند الثامن من الإتفاقية المذكورة وذلك لتمكين من الوفاء بكامل إلتزاماتها بموجب تلك الإتفاقية ، وحيث أنه وبعد عرض هذا الموضوع على النقابة وموافقتها على إجراء التعديل المطلوب ، فقد إتفق الطرفان على ما يلي :

(١) مع عدم الإخلال بمضمون البند الثامن من الإتفاقية المذكورة أعلاه فقد إتفق الطرفان على تعديل الشق الأخير من هذا البند والمتعلق بالفترة الزمنية اللازمة لتدريب العاملين بوظائف المشرف والمراقب والمشغل-١ خلال فترة ستة أشهر بحيث يتم تمديد فترة تدريب العاملين في الوظائف المذكورة والتي انتهت بتاريخ ١٩٩٦/٣/١ وذلك حتى تاريخ ١٩٩٦/١٠/١ لتمكينهم من القيام بالمهام والمسؤوليات المناطة بهم على الوجه الأمثل .

(٢) على النقابة أن تقوم بحث العاملين في الوظائف المذكورة في البند السابق على استكمال البرامج التدريبية المقررة وفقا لمدة التدريب المشار إليها في البند الأول .

(٣) تقوم الشركة بترقية العاملين في الوظائف المذكورة والذين يجتازون البرامج التدريبية المقررة بنجاح ومنحهم المسميات الوظيفية المشار إليها في البند الثالث من إتفاقية إعادة هيكلة الوظائف بدائرتي عمليات الإنتاج بأثر رجعي اعتبارا من ١٩٩٦/٣/١ .

ويستثنى من تطبيق إجراء الترقية بالأثر الرجعي العاملين الذين رفضوا الإلتحاق بالبرامج التدريبية أو تأخروا في الإلتحاق بها وكذلك العاملين الذين لم يستكملوا تلك البرامج بسبب عدم القدرة على إجتيانها .

(٤) تقوم الشركة مستقبلا بإعداد برامج تدريبية لإتاحة الفرصة للعاملين في الوظائف المذكورة في البند الأول من هذة الإتفاقية والذين لم يتمكنوا من إجتيان البرامج التدريبية المقررة خلال الفترة المذكورة أعلاه وذلك وفقا لظروف ومتطلبات العمل .

(٥) إشهادا على ما ذكر ، حرر هذا الإتفاق من ثلاث نسخ أصلية وقع عليها ممثلو الطرفين وتسلم كل طرف منهما نسخة على أن تودع النسخة الثالثة بوزارة الشؤون الإجتماعية والعمل لتسجيلها وفقا للإجراءات الخاصة بذلك .

عن شركة نط الكويت
التوقيع
عن نقابة
العاملين بشركة نط الكويت

عن نقابة
العاملين بشركة نط الكويت