

ثالثاً : يعتبر توضيح درجات الوظائف السابق الإشارة إليها بمثابة اخطار للطرف الثاني
بنتائج تقييم الوظائف المذكورة والتزامه بها وتطبيق للبند (١٠) من الاتفاق
الموقع في ١٩٨٥/٥/١٥ .

رابعاً : حور هذا الاتفاق المكمل لاتفاق ١٩٨٥/٥/١٥ لانتهاء النزاع القائم بالنسبة للعاملين بدائرة
الانتاج بشأن اضافة وحدات ازالة الاملاح في مراكز التجميع وتتعهد النقابة بمجرد توقيعه
بدعوة العاملين للعودة فوراً الى جميع أعمالهم التي كانوا يزاولونها بحقتضى ما تم ايضاحه
في اتفاق ١٩٨٥/٥/١٥ .

خامساً : يتعهد الطرفان بالعمل على تدعيم التعاون الفعال بينهما وفق علاقة يكون طابعها الفهم
المتبادل والثقة ، واتباع الطرق المتاحة لحل الخلافات الطبيعية التي تنشأ بينهما .

سادساً : تحرر هذا الاتفاق من ثلاث نسخ تعتبر كل منها نسخة أصلية ، وجرى التوقيع عليها من
الطرفين وتسلم كل منهما نسخة وعلى أن تودع النسخة الثالثة بوزارة الشؤون الاجتماعية
والعمل لتسجيل الاتفاق وفقاً للإجراءات المتبعة في هذا الشأن .

عن شركة نفط الكويت (ش.م.ك)

أحمد محمد جويعد

صالح بن محمد

لجنة عمال النفط

لجنة العمال

شركة نفط الكويت (ش.م.ك)
قسم العلاقات الصناعية

عن نقابة العاملين بشركة نفط الكويت

عبدالمحسن الكندي

عبدالله

عبدالكريم المطوع



اتفاق مكمل

بخصوص العمل على وحدة ازالة الاملاح في مراكز التحميص التابعة
لمجموعة عمليات الانتاج

استكمالا للاتفاق الموقع في ١٥/٥/١٩٨٥ المتعلق بوجود أعباء جديدة نتيجة لادخال وحدة
ازالة الاملاح في مراكز التجميع ، فقد تم في يوم الاحد الموافق ١٣/١٠/١٩٨٥ توقيع
هذا الاتفاق المكمل بين كل من :-

شركة نפט الكويت (ش.م.ك) كطرف أول ويمثلها كل من السادة :-

ناصر بوخضور	مدير مجموعة الخدمات
لطيفة الدبوس	ناظرة قسم العلاقات الصناعية

ونقابة العاملين بشركة نפט الكويت كطرف ثاني ويمثلها كل من السادة :-

عبدالله الكندري	رئيس مجلس الادارة
بدر عبدالكريم المطوع	عضو مجلس ادارة

ولما كانت الشركة قد قامت بموجب صلاحياتها كصاحب عمل باستحداث وتسمية وتقييم
وظائف في مراكز التجميع وفقا للمدد المتفق عليها في الاتفاق السابق الاشارة اليه ،
فقد حرر هذا الاتفاق المكمل الذي يعتبر منهيا للخزاع اسقائم والخاص بالعاملين في
دايرة الانتاج ويتمهد الطرفين باحترامه ولا تخل بنوده بالحقوق المكتسبة لهؤلاء العاملين .

وقد راعى هذا الاتفاق ما يلي :-

أولا : (أ) تمنح الشركة نسبة مقدارها تسعة بالمائة من الراتب الاساسي تدفع

للعاملين المقدمين في ١/٩/١٩٨٥ على الوظائف التالية :-

المشرف	وقيد على الدرجة ٢٤
المراقب	وقيد على الدرجة ٢٥
المشغل	وقيد على الدرجة ٢٦

وذلك آخذا في الاعتبار بأن هناك مهاماً مستحدثة على محتويات تلك
الوظائف ، وأنه قد تمت اعادة تقييم كل منها طبقا لنظام تقييم الوظائف
المعتمد واستحقت الدرجات المصينة أعلاه .

(ب) تمنح الشركة نسبة مقدارها سبعة بالمائة من الراتب الاساسي تدفع للعاملين المقيدين في ١٩٨٥/٩/١ على الوظائف التالية : -

ملازم مركز نجميع وقيد على الدرجة ٢٨

معاين آبار وقيد على الدرجة ٢٩

• وذلك لنفس الاسباب المذكورة في الفقرة السابقة .

(ج) تمنح الشركة نسبة مقدارها خمسة بالمائة من الراتب الاساسي تدفع للعاملين

المقيدين في ١٩٨٥/٩/١ على الدرجة (٣٠) بوظيفة معاين منشآت .

وتتم ترقية معاوين المنشآت الحاليين الى درجة هذه الوظيفة الدرجة (٣٠)

اذا تجاوز، أي منهم مدة ستة شهور بعد حصوله على الدرجة (٣١) وعلى أن

تسري هذه الترقيات اعتبارا من ١٩٨٥/٩/١ .

(د) لا تسري المنح المذكورة في الفقرات (أ) ، (ب) ، (ج) السابقة على من

يشغل مستقبلا احدى تلك الوظائف باعتبار أن كل منهم قد قبل الوظيفة بمهامها

ومسؤولياتها ودرجتها التي حددت وفقا لنظام التقييم .

(هـ) توافق الشركة على منح نسب الزيادات المئوية المذكورة سابقا اعتبارا من

رواتب شهر سبتمبر ١٩٨٥ ويستحقها كل من كان يزاول العمل فعلا في احدى

تلك الوظائف في ١٩٨٥/٩/١ ، وبشرط عدم منحها لاي من هؤلاء العاملين سوى

مرة واحدة فقط خلال تدرجه في وظائف الدائرة ، وذلك باعتبار أن من سيرقى

منهم الى وظيفة أعلى يكون قد قبل الوظيفة الجديدة بمهامها ومسؤولياتها

• ودرجتها

ثانيا : قامت الشركة بتقييم وظيفة " مساعد مشغل وحدة ازالة الاملاح " المستحدثة - بعد أن تم

تشغيل بعض الوحدات واستكملت الشركة الاجراءات اللازمة - وقد استحققت هذه الوظيفة

الدرجة (٢٧) .